

## FICHE DE PROJET : VILLES ET COMMUNES

### Guide d'inspiration pour la prévention de la violence sexuelle et sexiste dans l'espace public



**Direction Sécurité Locale & Police**  
**SPF Intérieur**

Ville/commune Malines	
<b>Type de prévention</b>	Harcèlement de rue & violence sexuelle dans l'espace public
<b>Correspondant</b>	Corinne Huybers : <a href="mailto:corinne.huybers@mechelen.be">corinne.huybers@mechelen.be</a> Illias Marraha : <a href="mailto:illias.marraha@mechelen.be">illias.marraha@mechelen.be</a> Goedele Frans : <a href="mailto:goedele.frans@mechelen.be">goedele.frans@mechelen.be</a>
<b>Contexte dans lequel le projet a été développé</b>	En 2015, la zone de police de Malines-Willebroek a enregistré 42 signalements de harcèlement (sexuel). Il ne fait aucun doute que le chiffre réel est bien plus élevé, mais tout le monde ne fait pas de déclaration. Quoiqu'il en soit, chaque cas en est un de trop. Malines est sans nul doute une ville se caractérisant par sa diversité. Nous voulons offrir un contexte chaleureux et sûr à chaque Malinois, indépendamment de son sexe, de son orientation sexuelle, de sa culture, de sa religion, de son éducation, etc. Chaque Malinois devrait coopérer pour créer une telle ville et une société où il n'y a pas de place pour la discrimination, le harcèlement ou la violence, sous quelque forme que ce soit. En 2016, la Ville a travaillé sur un plan d'action intégral composé de dix lignes de force et de dix projets. Ce plan d'action a été mis en œuvre en 2017 et 2018.
<b>Philosophie du projet :</b>	L'approche du plan d'action s'inscrit dans une vision de prévention sociale. Nous supposons ici une action concertée où la sanction n'est qu'un élément final, mais ne peut être absente en tant que moyen. Dans le cadre de cette vision, elle met l'accent sur l'égalité entre les hommes et les femmes comme point de départ pour prévenir la violence liée au genre à long terme. Lorsque des attitudes positives se manifestent à l'égard de différentes "intersections de genre" telles que l'expression de genre, l'identité de genre, le genre et la diversité, etc., nous supposons un effet positif sur certaines pensées ou comportements stéréotypés liés au genre.
<b>Description du projet :</b>	En 2017, la ville de Malines a lancé un plan d'action à l'échelle de la ville pour lutter contre le harcèlement sexuel de rue. La ville utilise une approche axée sur la chaîne de sécurité comme méthodologie. L'objectif était de mener simultanément un certain nombre d'actions dans différents domaines politiques, sur la base de recherches et de recommandations. Une collaboration a été mise en place avec des partenaires internes et externes. Dans certains domaines, il s'agissait d'actions à court terme, avec des changements immédiats, tandis que d'autres actions visaient à apporter des changements plus durables.  Cela comprend une approche intégrée reposant sur trois piliers principaux : la réglementation (fixer des limites), le maintien (veiller sur ces limites) et la création d'une assise publique auprès des jeunes et moins jeunes (transposer les limites).  Les actions / projets se traduisent dans l'enseignement, le travail avec les jeunes, la sensibilisation, la recherche, l'application de la loi, etc.

- a. Sur la base des résultats de l'enquête, une campagne (**de communication**) a été lancée : "neesnee" : <https://player.vimeo.com/video/417829273?h=9ff4900789>.
- b. **Formulaire de signalement de harcèlement sexuel accessible en ligne : il ne s'agit pas d'un compte de courrier électronique ou d'un numéro de téléphone distinct**, mais plutôt d'une étape intermédiaire vers la police : il peut également être anonyme, à bas seuil, et s'adresser aussi bien aux victimes qu'aux témoins : <https://www.mechelen.be/intimidatie-melden>.
- c. Un certain nombre **d'actions** ont également été entreprises dans le secteur de l'enseignement, avec un accent plus large sur l'égalité entre les hommes et les femmes :
  - Il s'agit d'actions plus durables dans le cadre desquelles un trajet sur l'égalité des sexes a été mis en place avec un consortium unique (Ella, çavaria, Sensoa) afin d'élaborer des politiques d'égalité des sexes pour les écoles.
  - Les enfants de maternelle, en collaboration avec çavaria, ont suivi la formation "Lou". <https://shop.cavaria.be/product/educatief-pakket-lou/>.
  - La compagnie O'Kontreir, en collaboration avec Sensoa, a mis au point une pièce de théâtre interactive intitulée "Grensgevallen", qui traite de la sexualité et des limites. Cette exposition a été présentée aux jeunes des écoles de Malines. <https://www.okontreir.be/grensgevallen/>.
  - Une campagne a été lancée en coopération avec l'Agence Intégration & intégration civique dans le cadre des cours d'orientation sociale.
- d. **Mouvement de jeunesse** :
  - Formations 'train the trainer' sur la résilience.
  - Deux formations ont été organisées par Pimento.
  - De manière co-créative et participative, trois courts-métrages ont été réalisés, en collaboration avec un cinéaste, sur l'égalité entre les hommes et les femmes, plus précisément sur les thèmes suivants : l'inégalité sur le marché du travail, la violence à l'égard des femmes et le harcèlement de rue.
  - Le trajet Nachtraven était également entièrement axé sur les jeunes.
- e. La collaboration avec les groupes d'intérêt a été **intense** :
  - Journée des droits de la femme avec Furia.
  - La journée des droits de la femme avec la même plateforme de concertation des femmes.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposition Plan International 'unlock the power of girls' <a href="https://www.planinternational.be/nl/onze-projecten/project/belgie">https://www.planinternational.be/nl/onze-projecten/project/belgie</a>.</li> <li>• Image supplémentaire.</li> </ul> <p><b>f. Contrôle et suivi du respect des règles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objectif : obtenir plus de déclarations (campagne "non, c'est non").</li> <li>• Formation pour les gardiens de la paix : ces fonctionnaires sont des spectateurs avertis. Ils peuvent ainsi briser l'effet de spectateur et renvoyer correctement les intéressés, par exemple, au formulaire de déclaration.</li> <li>• Abaisser le seuil grâce au point de contact.</li> <li>• Pour un traitement plus efficace des déclarations, un nouveau tag a été créé dans le système de déclaration de la zone de police de Malines-Willebroek.</li> <li>• Prévenir les récidives via les amendes SAC.</li> <li>• Adaptation de l'ABP en vue de recourir à la médiation : les cas de harcèlement sont portés à la connaissance du service SAC. Grâce à cette voie, il est possible d'aller plus rapidement aux faits, de refléter et d'apporter le point de vue de la victime.</li> </ul> <p>Un certain nombre d'éléments du plan d'action ont été ancrés (ou développés en profondeur) dans le cadre du fonctionnement ordinaire après la fin du plan d'<a href="https://www.mechelen.be/intimidatie">action</a> : <a href="https://www.mechelen.be/intimidatie">https://www.mechelen.be/intimidatie</a>.</p>
<p><b>Public(s) cible(s)</b></p>	<p><u>Victimes</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Redonner le sens du contrôle</li> <li>- Offrir des options d'utilisation</li> </ul> <p>Limites propres / réaction sur le moment ou après / faire une déclaration / parler.</p> <p><u>Les passants</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personne de confiance</li> <li>- Témoin</li> </ul> <p>Responsabiliser sans criminaliser.</p> <p><u>Les auteurs</u> : sortir de l'anonymat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Par le biais de la médiation SAC</li> <li>- C'est à ce service qu'incombe en dernier ressort le changement de comportement escompté</li> </ul>
<p><b>Objectifs</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Créer une portée : "C'est normal de ne pas penser que c'est normal".</li> <li>- Sensibilisation/conscientisation : "Vous pouvez réagir, c'est punissable".</li> </ul>

	- Appliquer les lois : "Nous prenons cela au sérieux, nous ne le tolérerons pas à Malines".
<b>Partenaire(s)</b>	<p><u>Partenaires internes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Service jeunesse</li> <li>• Section Marketing &amp; Communication</li> <li>• Section Stratégie et Développement</li> <li>• Enseignement</li> <li>• Prévention sociale</li> <li>• GASAM</li> <li>• Surveillance et contrôle</li> <li>• Directeur Samenleven</li> <li>• Cabinets</li> </ul> <p><i>Partenaires externes :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• UCLL et Thomas More</li> <li>• Une agence de communication externe</li> <li>• 1712</li> <li>• Police</li> <li>• Parquet</li> <li>• Agence pour l'Intégration et l'Insertion</li> <li>• Çavaria, Ella asbl, Sensoa, Schoolmakers</li> <li>• Robbin Rooze, Wolf, H30</li> <li>• Rojm</li> <li>• J@m</li> <li>• Conseil de la jeunesse</li> <li>• FJC</li> <li>• Institut pour l'égalité des femmes et des hommes</li> <li>• Furia et autres organisations locales de femmes</li> </ul>
<b>Évaluation</b>	/
<b>Budget</b>	2017-2018 – 100.000 euros de frais de fonctionnement + 1 ETP niveau B.
<b>Formation et ateliers existants</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensoa : <a href="https://www.sensoa.be/vlaggensysteem-hoe-reageren-op-seksueel-grensoverschrijdend-gedrag">https://www.sensoa.be/vlaggensysteem-hoe-reageren-op-seksueel-grensoverschrijdend-gedrag</a>.</li> <li>- PUNT.vzw : <a href="https://www.puntvzw.be/eerste-hulp-aanbod/sensibilisering/vormingen">https://www.puntvzw.be/eerste-hulp-aanbod/sensibilisering/vormingen</a>.</li> <li>- Pimento : <a href="https://www.pimento.be/niets-mis-mee/">https://www.pimento.be/niets-mis-mee/</a> en <a href="https://www.pimento.be/vorming-begeleidershouding/">https://www.pimento.be/vorming-begeleidershouding/</a>.</li> </ul>