

FICHE PROJET ATELIER ET FORMATION

Guide d'inspiration pour la prévention des violences sexuelles et sexistes dans l'espace public



Direction Sécurité Locale et Police
SPF Intérieur

Atelier/formation	
Nom de la ville/Commune	Saint-Gilles
Région	Bruxelles Capitale
Organisme	Echevinat Egalité des chances et Droits des femmes
Domaine	Sexisme et harcèlement de rue
Type de prévention	Formation du personnel
Point de contact	Asma El Guezouli, chargée de projet aelguezouli@stgilles.brussels – 02 536 17 45 Catherine Morenville, échevine en charge de l'Egalité des chances et Droits des femmes cmorenville@stgilles.brussels – 02 536 02 40
Contexte dans lequel le projet s'est développé	Nous avons reçu des plaintes d'habitantes concernant certains de nos ouvriers communaux qui les sifflaient et leur adressaient des remarques sexistes dans l'espace public.
Philosophie	Sensibiliser les ouvriers de la voirie et des espaces verts (pas encore eu de formation pour les agents propreté, mails ils devraient suivre) qui travaillent dans l'espace public communal au sexisme et au harcèlement de rue dont ils sont porteurs, mais aussi leur rôle comme éventuels témoins et aides en cas de harcèlement de rue.
Description	Nous avons cherché un organisme de formation capable de donner une formation sur le sexisme et le harcèlement de rue à un personnel peu qualifié (diplôme primaire ou max. secondaire inférieur) en peu de temps (maximum 2h, sinon risque de décrochage). Après plusieurs recherches, nous avons déniché l'asbl im.pertinentes qui a dispensé 2h sur une sensibilisation au sexisme et 2h sur le harcèlement de rue en 2020. > https://www.im-pertinentes.org Avec une formation très concrète, participative et interactive + jeu de rôles.
Public cible	Les ouvriers communaux
Objectifs	Lutter contre le sexisme au sein du personnel communal et à l'encontre des femmes dans l'espace public. Sensibiliser et former les agents de terrain (ouvriers communaux) au sexisme et au harcèlement de rue à la fois comme auteurs, mais aussi comme témoins et aidants potentiels.
Partenaires	ASBL im.pertinentes.
Budget	1500€
Evaluation	Evaluation positive du public, indispensable que la formation ne soit pas plus longue que 2h afin que le personnel concerné ne décroche pas, public-cible qui a peu l'habitude de formation, assis 2h en salle et nécessaire d'avoir une approche concrète et une formation accessible pour des ouvriers peu qualifiés. Depuis cette formation, la commune n'a plus enregistré de plaintes concernant les ouvriers voiries et jardiniers.

